



Australian Centre
for International
Agricultural Research



Programme de formation sur le leadership des femmes dans l'agriculture

Une initiative relevant du
Partenariat Afrique-Australie pour
une agriculture adaptée au climat



1





APERÇU DU PROGRAMME

Le Programme de formation sur le leadership des femmes dans l'agriculture est une initiative mise en œuvre par l'organisation AWARD (African Women in Agricultural Research and Development), dans le cadre du partenariat Afrique-Australie pour une agriculture adaptée au climat.

Inspiré du modèle d'AWARD, ce programme de développement de carrière vise à renforcer les capacités, la confiance et l'influence des femmes scientifiques africaines qui travaillent dans la recherche agricole, afin qu'elles puissent jouer un rôle de premier plan dans la recherche et l'innovation pour des systèmes agroalimentaires résilients face au changement climatique. Le programme combine à la fois, le développement en matière de leadership, un processus de mentorat structuré et l'excellence scientifique qui permettront aux participantes de consolider leurs compétences, et de se positionner en tant que principales actrices de la transformation durable des systèmes agroalimentaires.

PAYS CIBLES ET PARTICIPANTS

3

Le programme de formation s'adresse aux chercheuses de six pays africains, à savoir l'Égypte, le Ghana, le Maroc, le Nigeria, la Sierra Leone et le Sénégal.

Deux promotions, de 50 lauréates chacune, seront sélectionnées à la suite d'un processus rigoureux et compétitif. La sélection prendra en compte les qualifications académiques des candidates, leur expérience dans les systèmes agroalimentaires et la résilience climatique, leur potentiel de leadership et leurs aspirations professionnelles.

Le programme cible particulièrement les chercheuses en milieu de carrière travaillant dans les domaines de l'agriculture et du climat. Elles sont issues des institutions de recherche agricole nationales et internationales, des ministères de l'agriculture, des universités et établissements d'enseignement supérieur, des organisations de développement ou d'instituts spécialisés. Cette diversité institutionnelle vise à renforcer les liens entre recherche, politiques publiques et applications dans l'ensemble de l'écosystème agroalimentaire et climatique.

PAYS CIBLES





Toutes les candidates doivent :



Être des chercheuses avec une spécialisation dans la recherche agricole



Être ressortissantes de l'un des pays cibles



Résider en Afrique et être activement engagées dans la recherche, les politiques publiques ou la mise en œuvre des pratiques en rapport avec le changement climatique et la petite agriculture africaine.



Être titulaires d'un diplôme de master dans les domaines liés à l'agriculture et au changement climatique de toute discipline pertinente d'une université reconnue (agriculture, économie agricole, vulgarisation agricole, ressources naturelles, science de l'alimentation et nutrition, science du climat, etc.)



Avoir au moins sept ans d'expérience professionnelle dans les domaines de l'agriculture, des systèmes agroalimentaires, du genre et du climat, y compris la conception ou la mise en œuvre de projets au niveau institutionnel, national ou régional.



Les candidates intéressées doivent répondre à l'appel à candidatures publié sur le site d'AWARD, pendant une période déterminée.



Les candidatures sont soumises via le portail de candidature en ligne sur le site web d'AWARD, en anglais ou en français.



APPROCHE DU PROGRAMME

Le programme, d'une durée de deux ans et non résidentiel, adopte une approche d'apprentissage mixte associant engagement virtuel et présentiel, et ses activités s'articulent autour de trois composantes principales :

1. Un programme de mentorat à trois niveaux

5

Le programme de mentorat structuré vise à créer un réseau intergénérationnel de femmes scientifiques dans le domaine de l'agriculture. Elles collaborent pour le partage de connaissances, le développement professionnel et l'encadrement de la nouvelle génération de femmes scientifiques. Les principales activités comprennent :



La mise en relation avec un mentor senior :

Au début du programme, chaque lauréate est appairée à un mentor¹, un scientifique chevronné dont l'expertise correspond à ses objectifs professionnels. Au cours de la deuxième année, la lauréate devient elle-même, un mentor en encadrant un jeune émergent en tant que mentoré. Cette structure intergénérationnelle crée un réseau de mentorat à trois niveaux qui favorise la continuité du leadership tout en faisant progresser les innovations visant à renforcer la productivité et la résilience climatique des petits exploitants africains.



L'atelier virtuel sur l'orientation au mentorat de 8 semaines (MOW) :

les binômes lauréate-mentor participent à un atelier virtuel d'orientation au mentorat (MOW) de 8 semaines qui présente le cycle et l'approche du programme. Avec l'appui de leurs mentors, les lauréates définissent leurs objectifs de développement de carrière, les affinent et élaborent une feuille de route décrivant leurs objectifs de carrière et les actions nécessaires pour les atteindre.

¹ Lors de la soumission du dossier, la candidate doit proposer trois mentors potentiels en considérant les critères fournis dans le formulaire de candidature. Un processus de sélection du mentor sera mis en place après la sélection des lauréates.



Les réunions mensuelles de mentorat :

les binômes lauréate-mentor se réunissent chaque mois, comme convenu au début du programme, pour évaluer les progrès accomplis dans la réalisation des objectifs fixés, discuter des défis rencontrés et identifier de nouvelles opportunités professionnelles, tout en définissant des plans d'action pour les prochaines étapes. Pendant une année, les mentors partagent leur expérience, leurs connaissances scientifiques et réseaux professionnels afin d'accompagner la progression des lauréates.



6



L'atelier de mentorat (MOW) virtuel pour les mentorés – 4 semaines

Une fois appariés, chaque lauréate et son/sa mentoré(e) participent à une formation virtuelle sur le mentorat qui comprend des activités structurées et des réunions mensuelles pour soutenir leur développement professionnel.



L'engagement des mentors :

outre leur participation à l'atelier d'orientation sur le mentorat, les mentors auront accès aux formations proposées par AWARD, y compris les modules sur les problématiques genre. Le programme prévoit qu'un maximum de 20 mentors par cohorte recevront une modeste allocation pour participer à des conférences sur les thèmes du programme. Il est également prévu que 25 mentors par cohorte serviront de points focaux institutionnels pour soutenir la diffusion des résultats et renforcer les partenariats institutionnels pendant et après le programme.

2. Programmes de formation personnalisés

Tout au long du programme, les lauréates vont participer à différents modules de formation notamment :



Une formation sur les compétences en leadership et en négociation pour les femmes :

Cette formation d'une durée de cinq jours, en présentiel vise à renforcer les compétences en matière de leadership et de gestion dans le domaine de la recherche et du développement agricoles. Les lauréates pourront renforcer leur capacité à gérer des équipes, à faire face et surmonter les complexités organisationnelles et à influencer les politiques publiques, tout en améliorant leurs approches de communication et en élargissant leurs réseaux de soutien professionnel.



Une formation sur le genre dans l'adaptation au climat :

ce module virtuel de quatre semaines est ouvert aux lauréates, aux mentors et mentorés ainsi que d'autres professionnels de leurs institutions. Il vise à approfondir la compréhension des perspectives de genre en lien avec les impacts du changement climatique sur l'agriculture. Les participants sont encouragés à analyser de manière critique le rôle de l'égalité de genre dans la mise en place de systèmes agricoles résilients et durables. A la suite de cette formation, ils pourront mieux appréhender la nécessité des analyses de genre, la planification participative et les systèmes d'adaptation communautaire



Une formation sur le genre dans les systèmes agroalimentaires :

Cet atelier de formation en présentiel de cinq jours permettra de renforcer la capacité des lauréates à intégrer la dimension de genre dans divers aspects des systèmes agroalimentaires, y compris l'utilisation de différents cadres et outils pour analyser de manière inclusive, les programmes, et repenser la conception, le développement, la diffusion et l'adoption de recherches en considérant le genre et le suivi des changements transformateurs. Les participantes acquerront les connaissances et les compétences nécessaires pour élaborer des interventions qui répondent aux besoins et aux priorités des hommes et des femmes, des petits exploitants et permettent de suivre et d'évaluer l'impact des interventions sur les résultats en matière d'égalité de genre.



Une formation sur la communication scientifique et de rédaction de propositions :

Ce module virtuel de quatre semaines permettra de renforcer la capacité des lauréates à rédiger des propositions de recherche scientifique concrètes et à communiquer les résultats de la recherche à différents publics. Elles seront mieux outillées pour les présentations scientifiques, le développement de l'image de marque personnelle, une meilleure confiance en soi et une assurance dans la présentation des idées de recherche à leurs pairs et à des agences de financement potentielles.

3. Collaboration, réseautage et promotion

Le programme met un accent particulier sur l'apprentissage collaboratif, la visibilité professionnelle et l'application pratique des connaissances acquises. Les activités de ce volet sont les suivantes :



Groupes de recherche collaborative transnationaux :

les lauréates seront encouragées à former des groupes de recherche collaboratifs entre pays, favorisant les publications conjointes et la mobilisation de financements pour la recherche.



Activités de rôle modèle :

les lauréates seront encadrées pour concevoir et organiser des activités de rôle modèle. Elles se feront en présentiel dans leurs institutions ou communautés dans l'optique de partager les enseignements tirés de leur participation au programme de mentorat et d'étendre leurs réseaux.



Storytelling:

la participation à une formation virtuelle de huit semaines permettra de développer des compétences essentielles à la rédaction et la valorisation du parcours professionnel par le biais des récits personnels. Il est aussi prévu d'organiser un événement de storytelling en présentiel pour communiquer l'impact des travaux de recherche et amplifier les voix des lauréates en tant que championnes du changement. Les lauréates pourront ainsi renforcer leur capacité à communiquer avec des publics divers et à se positionner en tant que leaders dans leurs domaines d'expertise.





REMERCIEMENTS

Le programme de formation sur le leadership des femmes dans l'agriculture est une initiative de l'organisation AWARD (African Women in Agricultural Research and Development) financée dans le cadre du partenariat Afrique-Australie pour une agriculture adaptée au climat.

Le programme contribue au deuxième résultat de fin de programme (EOPO2) du Partenariat qui stipule que : « L'Australie mobilise ses financements auprès des instituts nationaux et multilatéraux de recherche agricole afin d'accroître le nombre de femmes dirigeant et participant à une agriculture résiliente face au climat ».

Le partenariat Afrique-Australie est mis en œuvre par le Centre australien pour la recherche agricole internationale (ACIAR), en collaboration avec le ministère des affaires étrangères et du commerce.





Australian Centre
for International
Agricultural Research



L'organisation AWARD (African Women in Agricultural Research and Development) œuvre à promouvoir un changement transformateur en faveur de systèmes agroalimentaires équitables, au profit des petits exploitants, hommes ou femmes. Nous investissons dans le leadership des femmes pour favoriser l'égalité dans la recherche et le développement agricoles. A travers ses programmes, AWARD renforce les capacités des professionnels du secteur agricole pour qu'ils intègrent de manière systématique, la dimension genre dans leurs interventions et travaux de recherche. L'organisation accompagne également les institutions dans l'adoption des politiques et des pratiques sensibles au genre, contribuant ainsi à créer des environnements plus inclusifs. Enfin, AWARD collabore avec différentes parties prenantes afin d'influencer les contextes institutionnels, les politiques publiques et les agendas scientifiques, dans le but de promouvoir l'égalité de genre dans la recherche et l'innovation agricoles.

African Women in Agricultural Research and Development
Accueillie par World Agroforestry
United Nations Avenue, Gigiri
Boîte postale 30677-00100 Nairobi, Kenya
Tél. : +254 (0) 20 722 4242
E-mail : awardqueries@cifor-icraf.org
www.awardfellowships.org