



## Promouvoir le leadership des femmes à l'égard de l'action climatique

*Accroître la participation des femmes au pilotage des solutions climatiques, renforcer les capacités d'adaptation des petits exploitants*

### À propos du programme

Initiative de l'organisation African Women in Agricultural Research and Development (AWARD), ce programme a un double objectif : augmenter le nombre de femmes africaines à la tête d'actions de lutte contre le changement climatique et initier la production de solutions climatiques qui fonctionnent pour les petites exploitantes.

Les disparités entre les hommes et les femmes dans les systèmes agroalimentaires sont multiples, avec des écarts béants au niveau de la direction des systèmes agroalimentaires, de la politique et de la prise de décision, jusqu'au niveau de l'exploitation. Le changement climatique aggrave encore le problème de l'inégalité entre les sexes, les chocs climatiques ayant un impact plus important sur les moyens de subsistance des femmes.

Grâce à ce programme, AWARD vise à contribuer à des moyens de subsistance ruraux équitables en augmentant le nombre de femmes leaders dans le domaine du changement climatique produisant des innovations qui répondent aux divers besoins des petits exploitants dans les systèmes agroalimentaires africains.

Le programme « Accelerating African Women's Leadership in Climate Action », ou Promouvoir le leadership des femmes à l'égard de l'action climatique, favorisera la production et le transfert de connaissances spécifiques au contexte sur les technologies d'adaptation au climat à différentes parties prenantes, notamment les petits exploitants, les vulgarisateurs et les décideurs politiques.

### Qui recherchons-nous ?

- Ce programme s'adresse aux femmes africaines à différents stades de leur carrière professionnelle qui s'engagent activement dans la recherche de solutions aux effets du changement climatique.
- Elles doivent avoir au moins cinq ans d'expérience dans des travaux liés au climat dans divers domaines tels que la recherche, la politique, l'université, la vulgarisation et les services de conseil, les services d'information sur le climat, la mobilisation des communautés, la justice climatique et la défense des droits, entre autres.
- Les femmes travaillant dans les gouvernements, les organisations non gouvernementales, les organisations communautaires, les organismes internationaux et régionaux et le secteur privé peuvent poser leur candidature.
- De plus amples informations sur les critères d'éligibilité et les pays cibles sont disponibles sur le site web d'AWARD.

### Objectives

- Renforcer les compétences en matière de leadership, de mentorat et de négociation des femmes africaines spécialistes du changement climatique.
- Renforcer les capacités des femmes et des hommes africains spécialistes du changement climatique à intégrer la dimension de genre dans leurs recherches et leurs pratiques.
- Amplifier les voix et accroître la visibilité des femmes africaines spécialistes du changement climatique dans les dialogues mondiaux et régionaux sur le sujet.



## Structure et mise en œuvre du programme

IS'inspirant du modèle innovant du programme AWARD, cette initiative est conçue comme un accélérateur de carrière mixte (interventions virtuelles et en présentiel), non résidentiel, étayé par des expériences d'apprentissage transformatrices. Les activités prévues sur une période de deux ans sont les suivantes:

### Un parcours de mentorat



Le parcours de mentorat est une expérience en deux étapes qui offrira aux Climate Fellows un espace pour explorer leurs options de leadership et de carrière tout en construisant un réseau intergénérationnel diversifié de femmes compétentes et confiantes qui dirigent et influencent des solutions équitables en matière de climat.

La première étape implique la participation de Climate Fellows et de mentors. Une fois sélectionnés, les Climate Fellows seront soigneusement associées à des mentors qui les guideront dans leurs objectifs de carrière. Les binômes seront soutenus pour participer à une session de mentorat structurée d'un an qui comprendra l'utilisation d'outils personnalisés pour réfléchir, faire des projets et planifier leur carrière. Après la session d'un an entre le Fellow et le mentor, la deuxième étape commence : chaque Fellow nomme un chercheur émergent en climatologie, appelé « mentee », une jeune femme travaillant sur l'adaptation au climat, à qui elle servira de mentor. Cette étape a pour but d'aider les Climate Fellows à transmettre leurs connaissances aux nouveaux chercheurs dans le domaine du climat.



### Projets de recherche et d'innovation sur le climat (CRIPs)

Les Climate Fellows recevront une aide pour concevoir et diriger des projets climatiques collaboratifs sur le genre et l'adaptation au climat, connus sous le nom de Climate Research and Innovation Projects, ou projets de recherche et d'innovation sur le climat (CRIP). L'accent sera mis sur les collaborations entre pays afin de favoriser l'apprentissage mutuel et la création de réseaux intracontinentaux. Cette activité favorisera l'apprentissage par les pairs et l'application pratique des compétences techniques acquises lors des modules précédents.

Les CRIP uniques seront les résultats phares du programme et comprendront des sujets variés tels que la recherche pour comprendre la capacité d'adaptation des petites exploitantes, l'adoption d'innovations climatiques, le suivi de la mise en œuvre des engagements en matière de genre dans les politiques nationales, entre autres.

### Formation personnalisée



Les participantes recevront une formation spécialement conçue pour améliorer leurs compétences en matière de leadership, de gestion et de négociation, ainsi que d'intégration de la dimension de genre dans la recherche sur le climat. Elle permettra aux participantes d'acquérir des compétences qui les aideront à surmonter les difficultés auxquelles les femmes sont confrontées pour accéder à des postes de direction.

Elle les dotera d'outils leur permettant d'influencer le changement et de favoriser les réseaux et les techniques de collaboration afin de mettre au point des innovations en matière d'adaptation au climat qui tiennent compte des spécificités de chaque sexe. La formation comprendra des sessions présentiels et virtuelles dispensées par des experts mondiaux sur une période de deux ans et sera complétée par un coaching spécial, des masterclasses et des sessions d'apprentissage par les pairs.



### Transfert de connaissances et visibilité

Conçues pour amplifier les voix tout en renforçant la présence et l'influence des Climate Fellows, les activités comprendront un soutien pour se positionner en tant que leaders d'opinion dans le domaine de l'égalité des sexes et de l'action pour le climat. Elles seront aidées à participer aux dialogues mondiaux et régionaux sur le changement climatique, à documenter, traduire et diffuser leurs travaux de différentes manières, y compris par la production de produits de connaissance fondés sur des données probantes. Les Climate Fellows seront également épaulées dans l'amélioration de leur capacité à engager et à inspirer les différentes parties prenantes, en les dotant de compétences et d'outils pour conceptualiser, rédiger et raconter des histoires personnelles.

« Promouvoir le leadership des femmes à l'égard de l'action climatique » est une initiative financée par le gouvernement britannique et par le Centre de recherches pour le développement international (CRDI), Ottawa, Canada, dans le cadre du programme de recherche sur l'adaptation aux changements climatiques et la résilience (CLARE). Les opinions exprimées dans ce document ne représentent pas nécessairement celles du gouvernement britannique, du CRDI ou de son Conseil des gouverneurs.

CLARE est un programme-cadre de recherche UK-Canada portant sur l'adaptation et la résilience. Il vise à permettre une action durable et socialement inclusive afin de renforcer la résilience face aux changements climatiques et aux risques naturels. CLARE est une initiative conçue, financée et gérée conjointement par le Foreign, Commonwealth & Development Office (FCDO) du Royaume-Uni et le Centre de recherches pour le développement international (CRDI) du Canada. Pour en savoir plus, consultez le site <https://clareprogramme.org/>