

Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP)

Profil du boursier



Poste

Spécialiste de l'analyse des politiques agricoles

Institution

USAID et DIA

Pays

Sénégal

Formation académique

Doctorat de sociologie

Mentor

Dr Mame Ndioba Diène, FAO

Centres d'intérêt

L'élaboration des réformes et politiques agricoles dans les domaines de l'aviculture familiale et rurale, de l'accès au financement des acteurs du secteur agro-sylvo-pastoral et halieutique, et de la promotion des céréales locales

Yacine Ngom

Lauréate AWARD, édition 2023 sur les politiques publiques

"Ce n'est pas quelque chose de calculé ou d'intentionnel, mais quand il est question de postes de responsabilité, le choix se porte automatiquement plus sur les hommes que sur les femmes"

Dès 2003, elle effectue ses premiers stages dans des structures à vocation agricole, telles que la Société de développement et des fibres textiles du Sénégal, en parallèle à la préparation d'un master à l'Université Gaston Berger de Saint-Louis du Sénégal, qu'elle décroche en 2006. Elle rejoint ensuite directement l'Institut sénégalais de recherche agricole (ISRA) en tant qu'assistante de recherche. Cette opportunité lui permet de rédiger sa thèse de doctorat tout en poursuivant son travail d'assistante de recherche au Bureau d'analyses macro-économiques à l'ISRA.

Après l'obtention de son doctorat en 2013, Yacine devient officiellement chercheuse. « Une grande étape », qui la met en position de superviser et gérer toutes les activités socio-économiques du Projet d'appui au programme national d'investissement agricole (PNIA) ainsi que du Projet Riz USAID-ERA pour la promotion du riz local dans la vallée et le delta du fleuve Sénégal. Ces deux projets étaient financés respectivement par la Coopération Italienne et l'USAID.

À partir de la fin de l'année 2014, Yacine s'oriente vers les questions de genre en lien avec l'agriculture. « J'ai constaté que les femmes qui sont actives dans ce secteur ont moins accès aux ressources productives, notamment le foncier, l'eau, les semences, les engrais, le matériel agricole, les innovations, l'information et la formation, que les hommes », souligne-t-elle. En s'appuyant sur son expertise de la problématique de l'accès des femmes à ces ressources, elle espère contribuer « à la réduction des inégalités de genre dans le secteur agro-sylvo-pastoral et halieutique ».

La sociologue a ainsi suivi près d'une douzaine de formations sur le genre et représenté l'ISRA à toutes les réunions où la question était abordée. Ce parcours l'a conduite à être nommée en 2018 coordinatrice de la cellule genre au sein de la même institution, ce qui représente un autre tournant majeur de sa vie professionnelle.

Après 12 ans à l'ISRA, Yacine rejoint le programme Feed The Future Policy System Services de l'USAID, l'agence de développement des États-Unis, en qualité de spécialiste de l'analyse des politiques agricoles.

Yacine a beau être une spécialiste des questions de genre, elle n'échappe pas pour autant aux discriminations. « Lorsqu'on vous présente des opportunités, parce que vous êtes une femme, les gens ne pensent pas nécessairement à vous.

Ce n'est pas quelque chose de calculé ou d'intentionnel, mais quand il est question de postes de responsabilité, le choix se porte automatiquement plus sur les hommes que sur les femmes », regrette-t-elle. Pourtant, cela n'est rien comparé au combat « numéro un » qu'elle a mené dans le passé.

Entre 2015 et 2018, elle se rappelle avoir vécu les moments les plus éprouvants : poursuivre ses recherches et continuer à publier tout en élevant deux jeunes enfants qui réclament beaucoup de son temps.

À travers les multiples formations qu'elle a suivies, Yacine a rencontré des personnes ayant travaillé avec AWARD. C'est par ce biais qu'elle a été informée de la bourse AWARD Policy, qui a immédiatement retenu son attention.

À travers la bourse et le mentorat, elle souhaite approfondir ses connaissances sur le genre dans l'agriculture, son domaine de travail actuel. « Avec la bourse AWARD Policy, je veux contribuer au renforcement des capacités des différents acteurs du secteur privé et de la société civile pour qu'ils intègrent les données probantes sensibles au genre, à la jeunesse et à l'inclusion sociale dans la formulation, la mise en œuvre et l'évaluation des réformes et politiques agricoles. »

Dans le cadre de la bourse AWARD Policy, elle aimerait se concentrer sur deux réformes et une politique portant sur le financement de l'agriculture, la valorisation des céréales locales et une stratégie pour l'agriculture rurale. « Avec ces outils politiques, j'espère participer à l'amélioration de l'accès au financement en vue d'augmenter les revenus des femmes et des jeunes qui travaillent dans le secteur agro-sylvo-pastoral et halieutique au Sénégal », dit la chercheuse.

Yacine Ngom fait partie du nombre croissant de femmes sélectionnées pour la Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP). La bourse GRASP est un programme de développement de carrière qui vise à constituer un vivier de femmes africaines confiantes et capables de diriger la conception et la mise en œuvre de politiques tenant compte de la dimension de genre en Afrique. Cette bourse est une initiative de l'organisation African Women in Agricultural Research and Development (AWARD), financée par l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID).