

## Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP)

### Profil du boursier



#### Poste

Consultante en Égalité des Genres et Inclusion Sociale

#### Institution

International Livestock Research Institute (ILRI), Éthiopie

#### Pays

Éthiopie

#### Formation académique

Maîtrise en Études sur la Sécurité Alimentaire et le Développement, Université d'Addis-Abeba, Éthiopie (2020)

#### Mentor

Dr Wuletaw Abera, Scientifique Principal au Centre International d'Agriculture Tropicale (CIAT), Éthiopie

#### Centres d'intérêt

Autonomiser les femmes des zones rurales grâce à des jardins potagers pour obtenir des revenus économiques et une sécurité alimentaire

### Tsion Abate

Lauréate AWARD, édition 2023 sur les politiques publiques

*“J’ai la chance de participer au Programme GRASP. Ce sera crucial pour ma carrière et ça m’aidera énormément dans mon projet d’autonomisation des femmes comme moyen pour atteindre la sécurité alimentaire.”*

Ayant grandi en ville, Tsion Abate a commencé à s’intéresser à la nutrition et à la sécurité alimentaire en allant visiter des membres de sa famille qui vivaient dans des villages ruraux. C’est ce qui lui a fait prendre conscience de la problématique de la malnutrition infantile. « J’ai été choquée en voyant des enfants qui souffraient d’insuffisance pondérale grave et en comprenant qu’ils mangeaient pratiquement la même chose tous les jours », se rappelle-t-elle.

Désireuse d’aider ces enfants, Tsion a décidé d’entreprendre des études de premier cycle en nutrition et soins infirmiers, et a obtenu son diplôme du Hayat Medical College d’Addis-Abeba en 2016. Après avoir travaillé comme infirmière pour Signum Vitae, une organisation financée par des fonds allemands, elle a intégré l’International Livestock Research Institute (ILRI) en qualité d’assistante de recherche en nutrition en 2019.

Tsion a réalisé que, pour comprendre les causes à l’origine des problèmes qu’elle observait, elle devait approfondir sa connaissance du sujet. Elle a donc décidé de quitter son emploi pour suivre un programme de master en études sur le développement et sécurité alimentaire à l’Université d’Addis-Abeba. Une fois ce diplôme en poche, en 2020, elle a fait un stage au Fonds de développement de la Norvège, où elle a contribué au travail mené par cet organisme dans le domaine de la sécurité alimentaire et de l’autonomisation des femmes.

Un an plus tard à peine, elle s’est vu offrir un nouvel emploi à l’ILRI, mais cette fois comme consultante en égalité des sexes et inclusion sociale – un poste qu’elle occupe toujours aujourd’hui. Dans ce cadre, elle apporte son soutien à différents projets en matière d’intégration des questions sociales et de genre, en fournissant des conseils et un accompagnement technique ainsi qu’en documentant et en

rédiGeant des rapports, par exemple sur la sécurité alimentaire et l'impact du changement climatique sur les femmes et les hommes dans le cadre des activités agricoles.

Tsion contribue aussi à recenser les interventions susceptibles d'autonomiser les jeunes filles, les femmes et les personnes handicapées. Récemment, elle a par exemple collaboré avec des partenaires de l'ILRI dans le cadre d'un ambitieux programme de recherche axé sur l'eau, la terre et les écosystèmes et visant à donner aux agriculteurs les moyens d'adopter des méthodes durables de conservation des terres.

Tsion a effectué des recherches et des visites sur le terrain dans des zones rurales, en collaborant étroitement avec des femmes pour les conseiller en matière de restauration des terres dégradées. Elle estime que sa participation à ce programme constitue l'un des temps forts de sa carrière : « J'ai vu comment ce programme aidait ces femmes à améliorer leur résilience, et j'en ai appris beaucoup sur la façon dont celles-ci peuvent contribuer à la restauration des écosystèmes tout en garantissant la disponibilité des terres », explique-t-elle.

Tsion fait remarquer que son parcours professionnel n'a pas été dénué d'obstacles. Elle a par exemple constaté par elle-même que certains hommes refusent d'accepter des femmes à des postes de direction, affirmant que les femmes sont trop accaparées par les tâches domestiques pour pouvoir assumer correctement les responsabilités liées à un projet. Tsion sait toutefois comment faire pour démontrer qu'elle est tout aussi digne que d'autres des opportunités qu'on lui offre : « Chaque fois qu'on me donne ma chance, je travaille dur pour obtenir de bons résultats et respecter les délais, afin de prouver que mes supérieurs ont eu raison de me faire confiance », déclare-t-elle.

*Tsion Abate fait partie du nombre croissant de femmes sélectionnées pour la Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP). La bourse GRASP est un programme de développement de carrière qui vise à constituer un vivier de femmes africaines confiantes et capables de diriger la conception et la mise en œuvre de politiques tenant compte de la dimension de genre en Afrique. Cette bourse est une initiative de l'organisation African Women in Agricultural Research and Development (AWARD), financée par l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID).*

Après avoir entendu parler du Programme GRASP par l'intermédiaire de son superviseur à l'ILRI, le Dr Wuletawu Abera (qui est également son mentor dans le cadre du programme), Tsion a su qu'elle devait envoyer sa candidature. Pendant ce programme, elle poursuivra ses recherches sur un sujet qu'elle avait déjà abordé dans son mémoire de master : la culture d'un potager familial pour améliorer l'alimentation des ménages.

« En Éthiopie, les agricultrices ont du mal à avoir accès aux semences, à l'eau et aux terres », explique-t-elle. « Elles ne disposent pas non plus d'un véritable marché où écouler leur production » – des problèmes auxquels Tsion veut trouver des solutions.

Tsion espère que sa participation au programme AWARD lui permettra d'acquérir les connaissances et les compétences nécessaires pour franchir un nouveau cap dans sa carrière et contribuer à l'élaboration de politiques sensibles au genre. En plus d'améliorer ses compétences en leadership, elle voudrait aussi approfondir sa compréhension des problématiques de genre et d'agriculture dans le sens le plus large et apprendre à formuler des politiques efficaces, qui permettront de résoudre les problèmes rencontrés par les agricultrices.