

Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP)

Profil du boursier



Poste

Responsable Genre, Jeunesse et Dynamique Sociale`

Institution

FH Éthiopie

Pays

Éthiopie

Formation académique

Maîtrise en Études de Genre et de Développement, Université de Bahir Dar, Éthiopie (2012)

Mentor

Habtamu Tsegaye Amare, Chef d'Équipe du Programme d'Engrais, USAID CATALYZE Market Systems for Growth, Éthiopie

Centres d'intérêt

Promouvoir des politiques sensibles au genre dans les services de vulgarisation

Tinsaie Birhanu Yitayew

Lauréate AWARD, édition 2023 sur les politiques publiques

"Je veux introduire des politiques sensibles au genre dans les services de vulgarisation qui toucheront et aideront les gens ordinaires."

Étant le deuxième enfant et la seule fille d'une famille de six, Tinsaie Birhanu Yitayew a développé très tôt les qualités tenaces et passionnées qui nourrissent aujourd'hui sa carrière. Dans sa jeunesse, les normes sociétales et culturelles en vigueur exigeaient qu'elle prenne en charge les tâches ménagères tout en menant à bien sa scolarité, et c'est conformément à ces mêmes normes qu'elle s'est mariée alors qu'elle était encore à l'école secondaire.

La soif de connaissances de Tinsaie ne s'est toutefois pas tarie et, après avoir quitté l'école, la jeune femme a entrepris des études de premier cycle en gestion commerciale à l'Université de Baher Dar. « C'était un véritable défi d'essayer de mener à bien ces études parallèlement à ma nouvelle vie de famille, car mon fils venait de naître, mais j'étais déterminée à obtenir mon diplôme », se remémore-t-elle.

Une fois diplômée, en 2008, Tinsaie a été embauchée comme chargée de formation par l'Association éthiopienne de planification familiale, où elle est restée pendant deux ans. Elle savait cependant qu'elle voulait influencer les politiques et travailler directement avec les gens pour transformer leur vie. Afin d'approfondir ses compétences, Tinsaie s'est inscrite à un programme de master en études de genre et de développement à l'Université de Baher Dar, qu'elle a réussi en 2012.

Tinsaie s'est ensuite engagée, en 2013, dans le secteur du développement, en décrochant d'abord un poste de chargée de formation au sein de l'antenne éthiopienne de International Institute of Rural Reconstruction (IIRR) – une organisation qui œuvre à l'autonomisation des entrepreneuses. Pendant les trois années passées dans cette organisation, elle a appris à des femmes propriétaires de petites entreprises à développer leurs activités, à

élargir leur clientèle et à gérer leurs bénéficiaires. Elle a ensuite continué à promouvoir l'égalité des sexes et à défendre les groupes marginalisés chez SNV en tant que conseillère pour les questions de genre et d'inclusion sociale.

En 2015, Tinsaie a endossé le rôle de spécialiste des questions de genre et de nutrition pour le Projet d'appui à la petite et micro-irrigation, un projet du gouvernement éthiopien qui promouvait des techniques d'irrigation abordables pour les femmes et les hommes propriétaires d'une petite exploitation. Tout en exerçant cette fonction, elle a aussi participé à l'élaboration d'un manuel de formation à l'intention des agriculteurs concernant l'usage des techniques d'irrigation pour diversifier les cultures. Elle a aussi collaboré étroitement avec des agricultrices pour les encourager à assumer des rôles de premier plan dans les groupements d'agriculteurs.

« À l'issue de ce projet de cinq ans, j'ai vu des femmes qui hésitaient à assumer des rôles de leader devenir membres de comités de gestion et de résolution de conflits et influencer les activités des groupements d'agriculteurs », raconte-t-elle avec enthousiasme.

Aujourd'hui, Tinsaie travaille comme responsable des dynamiques sociales, de la jeunesse et des questions de genre pour la branche éthiopienne de Food for the Hungry (FH) – un poste qu'elle occupe depuis 2022. L'initiative de sécurité alimentaire qu'elle dirige couvre 11 unités administratives de la région d'Amhara et consiste, entre autres, à collaborer avec des agriculteurs pour mettre en place des manières innovantes de cultiver des denrées alimentaires et de générer des revenus pour leur ménage.

Tinsaie est également responsable d'une équipe de démarchage chargée de promouvoir la campagne « Nourriture pour tous » de FH Éthiopie, qui vise à améliorer l'accès à des aliments sains et nutritifs au niveau des ménages et fournit un accès durable à de l'eau potable et à des installations sanitaires adéquates.

Tinsaie a soumis sa candidature pour l'Initiative GRASP après avoir reçu d'une amie des informations à ce sujet via LinkedIn. Elle était particulièrement intéressée par l'importance accordée aux politiques de soutien aux femmes dans l'agriculture. « Les services de vulgarisation éthiopiens sont essentiellement dominés par les hommes, et les femmes n'ont que peu, voire pas voix au chapitre », explique-t-elle. « Je veux faire évoluer cette norme culturelle en encourageant davantage de femmes à se proposer pour occuper des postes dans le domaine de la vulgarisation. »

Tinsaie ajoute qu'elle est ravie d'avoir pour mentor M. Habtamu Tsegaye Amare dans le cadre de l'Initiative GRASP. Amare est le directeur du programme sur les engrais du projet « CATALYSE Market Systems for Growth » mené en Éthiopie par USAID et possède une vaste expérience en développement de diverses chaînes de valeur, comme celles des produits laitiers, des pommes de terre et du riz. À travers cette collaboration, Tinsaie espère bénéficier d'un accompagnement dans l'élaboration d'une feuille de route pour ses recherches et ses projets sur des services de vulgarisation sensibles au genre, ainsi que de conseils en matière de formulation de politiques intégrant une dimension de genre.

Tinsaie Birhanu Yitayew fait partie du nombre croissant de femmes sélectionnées pour la Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP). La bourse GRASP est un programme de développement de carrière qui vise à constituer un vivier de femmes africaines confiantes et capables de diriger la conception et la mise en œuvre de politiques tenant compte de la dimension de genre en Afrique. Cette bourse est une initiative de l'organisation African Women in Agricultural Research and Development (AWARD), financée par l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID).