

Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP)

Profil du boursier



Poste

Conseillère en Genre et Sauvegarde

Institution

Partenaire de développement mondial SNV

Pays

Éthiopie

Formation académique

Maîtrise en Études de Genre, Université d'Addis-Abeba, Éthiopie (2022)

Mentor

Dr Hirut Bekele, Responsable du Genre, de la Jeunesse et de l'Inclusion Sociale, Projet SCRS-WASH, NIRAS, Éthiopie

Centres d'intérêt

Faire progresser les politiques et stratégies sensibles au genre et à l'autonomisation des femmes

Soyome Alemayehu

Lauréate AWARD, édition 2023 sur les politiques publiques

"Je veux faire partie de l'équipe qui remet en question le système, les politiques agricoles discriminantes à l'égard d'un genre, et veiller à ce que la mise en œuvre des politiques tienne compte de la dimension de genre."

Dans son enfance, Soyome Alemayehu rêvait de devenir ingénieure. Cependant, au moment de s'inscrire à l'université, elle n'avait pas obtenu des notes suffisantes pour étudier l'ingénierie et s'est plutôt vu offrir la possibilité d'étudier à l'Université Haramaya dans le cadre d'un programme sur l'agriculture soutenu par le gouvernement.

Soyome n'avait jamais envisagé de faire carrière dans le secteur agricole mais, après avoir obtenu son diplôme en vulgarisation agricole en 2000, elle était impatiente de se lancer dans ce monde pour contribuer à transformer la vie des travailleurs agricoles. « Si je pouvais revenir en arrière, je choisirais d'étudier l'agriculture, parce que j'ai vu des vies être transformées par mes actions et je sais à quel point ce secteur est crucial. Nous devons lui accorder notre attention collective », déclare-t-elle.

La carrière de Soyome a débuté en 2000 lorsqu'elle a intégré la Rift Valley Children and Women Development Organization en tant que chargée de projet

pour collaborer étroitement avec le gouvernement dans le domaine des services de vulgarisation et de l'intégration de la dimension de genre dans l'agriculture. Le gouvernement avait toutefois besoin d'une spécialiste des questions de genre désignée dans le secteur de l'agriculture et Soyome a donc été formée aux questions de genre par son organisation en vue de combler ce vide. Elle s'est rapidement passionnée pour ce sujet et, en 2002, elle a changé d'employeur et est devenue responsable des programmes sociaux pour l'organisation non gouvernementale (ONG) Oromo Self Help Organization, où elle s'est concentrée sur les questions de genre.

Depuis qu'elle a quitté l'ONG Oromo Self Help Organization en 2016, Soyome travaille sur divers autres projets menés par des ONG. Elle est par exemple intervenue en tant que conseillère pour assurer l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes dans une initiative financée par la GIZ et visant à renforcer les chaînes de valeur rurales.

En 2017, elle a aussi participé au projet Small and Micro Irrigation Support d’Alinea International (anciennement Agriteam Canada), dans le cadre duquel elle était responsable de l’intégration de la dimension de genre, de la nutrition et des activités de développement social. Cette expérience l’a incitée à entamer un programme de master en études de genre à l’Université d’Addis-Abeba – tout en continuant à travailler sur ce projet – et à axer son mémoire sur les facteurs qui empêchent les agricultrices de prendre part aux processus décisionnels dans l’Association des usagers de l’eau d’irrigation de la région d’Oromia. Elle a obtenu son diplôme en 2022.

Une fois son master en poche, Soyome a rejoint les rangs du GFA Consulting Group, où elle a été chargée de superviser des projets de renforcement des chaînes de valeur rurales (SRVC), y compris celles des oignons, du soja et des avocats. « Dans le cadre du projet GFA-SRVC, j’ai élaboré une stratégie d’intégration de la dimension de genre et identifié des points de départ pour favoriser la participation des femmes », explique-t-elle. Elle a conseillé les acteurs chargés de la mise en œuvre du projet pour s’assurer que les femmes étaient associées à toutes les interventions – de l’accès aux intrants et aux moyens financiers jusqu’aux processus décisionnels, en passant par l’accès aux marchés.

Depuis septembre 2023, Soyome travaille chez SNV dans le cadre du projet Realizing Aspiration of Youth in Ethiopia through Employment. Cette initiative a pour ambition de créer des perspectives d’emploi pour plus de 240 000 jeunes Éthiopiens, dont la plupart sont des femmes. Le travail de Soyome consiste notamment à assurer un taux de participation des jeunes femmes de 70 % et à veiller à ce que ces jeunes femmes tirent avantage du projet grâce à des salaires dignes et gratifiants, ainsi qu’au travail indépendant.

Soyome Alemayehu fait partie du nombre croissant de femmes sélectionnées pour la Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP). La bourse GRASP est un programme de développement de carrière qui vise à constituer un vivier de femmes africaines confiantes et capables de diriger la conception et la mise en œuvre de politiques tenant compte de la dimension de genre en Afrique. Cette bourse est une initiative de l’organisation African Women in Agricultural Research and Development (AWARD), financée par l’Agence des États-Unis pour le développement international (USAID).

« Chaque fois que je rencontre un groupe de femmes défavorisées, j’essaie de me mettre à leur place. Je me demande ce que je ferais dans leur situation. Toute personne a du potentiel si on lui donne l’occasion de le réaliser », explique Soyome. « Voilà pourquoi j’encourage les femmes à devenir autonomes sur le plan économique, et c’est aussi pour cette raison que je suis heureuse de participer à ces projets. »

Soyome a découvert l’Initiative GRASP via une collègue et ancienne bénéficiaire d’un autre programme AWARD. En tant que lauréate du programme AWARD, elle prévoit de s’appuyer sur son expérience pour faire progresser l’employabilité et l’autonomisation des jeunes femmes. Elle a particulièrement hâte d’apprendre à formuler des stratégies et des politiques sensibles au genre, d’analyser des politiques sous l’angle de l’égalité entre les genres et d’apprendre l’art de la négociation.

« Je veux faire partie de l’équipe qui remet en question le système, les stratégies et politiques agricoles discriminantes à l’égard d’un genre, pour influencer les dirigeants et les décideurs politiques, et pour veiller à ce que la mise en œuvre des politiques tienne compte de la dimension de genre », déclare Soyome avec enthousiasme.

Elle est particulièrement impatiente de collaborer avec son mentor, le Dr Hirut Bekele, qui, en raison de sa vaste expérience pratique, a été engagée par ONU Femmes pour soutenir et collaborer avec la direction du ministère de l’agriculture en charge des enfants, de la jeunesse et des femmes en vue d’intégrer la dimension de genre dans le secteur de l’agriculture. « J’ai hâte de bénéficier de son mentorat. Nous sommes toutes les deux passionnées par ce sujet », conclut Soyome en souriant.