

Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP)

Profil du boursier



Poste

Enseignant et Chercheur

Institution

Université d'Adigrat

Pays

Éthiopie

Formation académique

Maîtrise en Agroécologie et Développement Durable, Université de Mekelle, Éthiopie (2012)

Mentor

Dr Yayneshet Tesfay Gebre, Directeur Général, Zebu Consulting Firm, Mekelle, Tigré, Éthiopie

Centres d'intérêt

Promouvoir la recherche agricole et le développement du leadership

Rahwa Abrha

Lauréate AWARD, édition 2023 sur les politiques publiques

"Dès que je suis sortie de l'université et que j'ai rencontré un groupe d'agriculteurs, j'ai su que j'étais prête à changer leur vie de la manière dont j'avais toujours rêvé."

Ayant grandi dans une famille d'agriculteurs dans le sud-ouest de la région du Tigré, en Éthiopie, Rahwa Abrha a pu observer personnellement la manière dont les mauvaises pratiques agricoles, comme l'abus de produits chimiques, contribuaient à la dégradation des sols et à la baisse des rendements. Ces observations, ainsi que l'existence de politiques d'administration foncière discriminatoires – comme le fait que les femmes n'aient pas le droit de jouir des terres ou du produit de leur exploitation –, ont poussé Rahwa à faire carrière dans le domaine de l'agriculture et du développement durable.

Rahwa voulait aider les agriculteurs à résoudre les problèmes de production qu'ils rencontraient. Après avoir réussi ses examens de l'enseignement secondaire, elle s'est donc inscrite au département de sciences agronomiques de l'Université de Jimma, au sein du Collège d'agriculture et de médecine vétérinaire, et a obtenu son bachelor en sciences agronomiques en 2008.

Elle a immédiatement été engagée par le ministère de l'Agriculture comme spécialiste de la protection des cultures, en poste dans le district de Medebay Zana, dans le Tigré, au nord de l'Éthiopie. Son travail consistait notamment à proposer des services de vulgarisation et à distribuer des intrants agricoles aux petits exploitants.

Ce travail pour le ministère était gratifiant, mais Rahwa voulait en faire plus. En 2011, elle s'est donc inscrite à un programme d'études de troisième cycle à l'Université de Mekele, tout en continuant à exercer cet emploi. Elle a obtenu son master en agroécologie et développement durable en 2012.

Ce nouveau diplôme universitaire lui a permis d'acquérir plus de responsabilités au sein du ministère, notamment une collaboration avec le bureau de l'environnement, où elle a appris à des agriculteurs à s'adapter aux changements climatiques en cultivant des variétés résistantes à la

sécheresse, en appliquant des techniques de gestion de l'eau et en souscrivant une assurance contre les risques climatiques. Elle a également dispensé à des organisations communautaires et à des entreprises privées interagissant avec les agriculteurs des formations sur les questions relatives aux changements climatiques.

« Dès que je suis sortie de l'université et que j'ai rencontré un groupe d'agriculteurs, j'ai su que j'étais prête à changer leur vie de la manière dont j'avais toujours rêvé », déclare Rahwa. « Je savais que je devais travailler et me former davantage, car les problèmes qui touchaient ces agriculteurs étaient extrêmement nombreux et complexes. »

Si Rahwa est fière de ses accomplissements, elle a dû affronter des difficultés liées à son genre pendant toute sa carrière, comme des postes de direction qui lui ont échappé ou des collègues masculins qui l'ont ignorée, en particulier lors de la prise de décisions. « J'ai compris que, quand on est une femme et qu'on veut ces choses, il faut se battre pour y arriver ! Rien ne nous est jamais offert », s'exclame-t-elle.

Afin de surmonter les stéréotypes, Rahwa a suivi d'autres formations pour développer ses compétences en leadership, en communication et en résolution de conflits, et s'est appuyée sur le réseautage et l'aide de ses mentors.

Après avoir travaillé sur le terrain pendant sept ans, Rahwa a été engagée par l'Université d'Adigrat pour assurer la fonction de chargée de cours et de chercheuse au sein du département de botanique du Collège d'agriculture. En 2020, elle a été promue au poste de chercheuse et professeure adjointe, qu'elle occupe encore aujourd'hui.

Dans le cadre de ces fonctions, elle conçoit des projets pour renforcer l'autonomisation et la résilience des agriculteurs. Elle collabore aussi avec ses homologues pour formuler des politiques gouvernementales qui améliorent spécifiquement la résilience des agriculteurs face aux changements climatiques. Au cours de sa carrière, Rahwa a également contribué à de nombreux travaux de recherche qui ont été publiés dans des revues universitaires internationales, comme le *International Journal of Research* et le *Life Sciences International Research Journal*, et elle se réjouit de continuer à façonner les connaissances sur les défis agricoles.

Rahwa a découvert l'existence du Programme GRASP via les réseaux sociaux, et elle espère que cette initiative lui permettra d'approfondir ses connaissances en formulation de politiques. « La formation et les contacts dont je bénéficierai grâce au Programme GRASP seront essentiels pour faire progresser ma carrière dans la recherche agricole et le développement du leadership.

À l'heure où j'envisage de mener plus de recherches en milieu universitaire et de collaborer avec des agriculteurs pour mettre en œuvre les projets fondés sur mes recherches, j'espère que la formation du Programme GRASP me fournira les outils nécessaires pour rédiger des demandes de subvention fructueuses, superviser des projets et mesurer leur réussite à l'aune des vies qu'ils permettent de changer », conclut Rahwa.

Rahwa Abrha fait partie du nombre croissant de femmes sélectionnées pour la Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP). La bourse GRASP est un programme de développement de carrière qui vise à constituer un vivier de femmes africaines confiantes et capables de diriger la conception et la mise en œuvre de politiques tenant compte de la dimension de genre en Afrique. Cette bourse est une initiative de l'organisation African Women in Agricultural Research and Development (AWARD), financée par l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID).