

Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP)

Profil du boursier



Poste

Conseillère en Genre et Inclusion

Institution

Save The Children International

Pays

Éthiopie

Formation académique

Maîtrise en Santé Publique,
Université de Gondar, Éthiopie
(2012)

Mentor

Baishali Chatterjee, Conseillère
Thématique Mondiale: Spécialiste
de la Justice de Genre,
Christian Aid

Centres d'intérêt

Générer des preuves sur les
lacunes des politiques de genre
dans le secteur agricole

Kalkidan Yimer

Lauréate AWARD, édition 2023
sur les politiques publiques

"Pour comprendre l'agriculture, il faut comprendre la dynamique des rapports hommes-femmes dans ce domaine. Je pense posséder les connaissances appropriées pour contribuer à ce vaste secteur qui joue un rôle fondamental dans l'économie éthiopienne. "

Kalkidan Yimer a travaillé pour des agences gouvernementales et des organisations de développement pendant plus de dix ans, dont sept années consacrées aux questions de genre et d'inclusion – une voie qu'elle n'aurait jamais imaginé suivre dans sa jeunesse, époque où elle se passionnait plutôt pour la santé publique.

Après avoir obtenu un diplôme en santé publique de l'Université de Gondar, en Éthiopie, en 2012, Kalkidan a été embauchée par le ministère de la Santé comme directrice médicale du centre de santé de Beddele, dans la région d'Oromia. Son rôle consistait notamment à superviser les activités quotidiennes de ce centre et à assurer la gestion du personnel.

Les défis auxquels elle a été confrontée et qu'elle est parvenue à relever dans ce cadre l'ont ensuite incitée à poser sa candidature pour des postes de direction.

Toutefois, étant donné sa condition de jeune femme tout juste diplômée et travaillant dans une région conservatrice, la plupart des personnes pour lesquelles elle travaillait refusaient de reconnaître son leadership en raison de son genre. Ayant demandé son avis à une collègue haut placée, Kalkidan s'est vu conseiller de faire preuve d'efficacité et de constance dans son travail.

Kalkidan a suivi ce conseil et, en marge de ses responsabilités de directrice médicale, elle a œuvré à dispenser des formations complémentaires aux infirmières et au personnel de santé auxiliaire souhaitant perfectionner leurs compétences médicales pendant leur travail de nuit. Sa détermination lui a valu d'être promue à différents postes au sein du ministère, notamment dans le service de prévention et de contrôle des maladies, où elle a supervisé le fonctionnement des hôpitaux régionaux et contribué à l'élaboration de directives sanitaires nationales.

Après avoir assumé diverses fonctions dans l'administration, Kalkidan a décidé de s'engager dans le secteur caritatif pour voir ce qu'elle pourrait y accomplir de plus. En 2017, elle a intégré l'organisation Christian Aid Ethiopia pour y travailler sur des projets de santé communautaire. C'est dans ce contexte qu'elle a pris conscience des lacunes empêchant d'aider les femmes et les jeunes filles marginalisées, comme les violences sexospécifiques.

Pour optimiser le travail de Kalkidan, son employeur lui a proposé de participer à un programme de formation et d'échange axé sur les questions d'égalité des sexes dans une perspective plurinationale, organisé à Nairobi en 2018. Il s'agit de l'une des nombreuses formations qui ont préparé Kalkidan à sa mission. « Après cette formation, je me suis engagée à veiller à ce que tous les projets mis en place par l'organisation intègrent une dimension de genre », explique-t-elle.

En plus de diriger la planification, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de projets axés sur les questions de genre, Kalkidan était aussi chargée de rédiger des demandes de subvention, d'assurer le suivi des partenaires de projet et de garantir la compatibilité des projets avec les autres programmes de l'organisme.

Avec l'aide de son équipe, Kalkidan a mené et financé – via des collectes de fonds – un projet indépendant axé sur les questions de genre qui visait à contribuer à l'amélioration de l'égalité des droits et des chances pour les femmes et les jeunes filles du sud de l'Éthiopie. Ce projet plaidait en faveur de la fin des violences contre les femmes et les jeunes filles et donnait à celles-ci les moyens de prendre part aux prises de décisions. Il a permis d'aider plus de 49 000 femmes vulnérables.

« C'est à partir de ce moment que je me suis entièrement consacrée aux questions d'égalité entre les sexes. Grâce à ma longue expérience et aux nombreuses formations que j'avais suivies, je savais que c'était ça que je voulais faire pour le reste de ma vie », affirme Kalkidan. En mai 2023, elle a été engagée par Save The Children International, où elle occupe aujourd'hui le poste de conseillère en genre et inclusion.

Son travail consiste notamment à veiller à ce que des politiques et des stratégies relatives au genre et à l'inclusion soient intégrées dans l'ensemble de la structure de l'organisation ainsi que dans ses projets et ses interventions.

Kalkidan est toujours à l'affût d'occasions d'approfondir son expertise sur les questions de genre. Elle a trouvé les modalités du Programme GRASP en ligne. Sa candidature était motivée par sa détermination à promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes dans l'agriculture – un domaine qu'elle a hâte d'explorer.

« Malgré la contribution colossale des femmes aux activités agricoles, les politiques agricoles profitent de manière disproportionnée aux agriculteurs tout en désavantageant les agricultrices. Ce programme me permettra de contribuer à l'amélioration des politiques agricoles sensibles au genre en Éthiopie grâce au mentorat et au réseautage », explique Kalkidan.

À travers les diverses interventions du programme, elle espère aussi produire des éléments de preuve démontrant la différence de traitement entre les hommes et les femmes dans l'agriculture, et identifier les préjugés et stéréotypes sous-jacents sur les femmes qui sont ancrés dans les politiques.

Kalkidan Yimer fait partie du nombre croissant de femmes sélectionnées pour la Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP). La bourse GRASP est un programme de développement de carrière qui vise à constituer un vivier de femmes africaines confiantes et capables de diriger la conception et la mise en œuvre de politiques tenant compte de la dimension de genre en Afrique. Cette bourse est une initiative de l'organisation African Women in Agricultural Research and Development (AWARD), financée par l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID).