

## Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP)

### Profil du boursier



#### Poste

Agent

#### Institution

Le Secrétariat permanent de la coordination des politiques agricoles (SP/CPSA)

#### Pays

Burkina Faso

#### Formation académique

Institut du développement rural (IDR) de l'Université Nazi Boni de Bobo-Dioulasso (Burkina Faso), 2010

#### Mentor

Dr Thiombiano Lamourdia, Docteur en écologie et en sciences du sol, consultant indépendant

#### Centres d'intérêt

L'élaboration des politiques agricoles et le suivi de la mise en œuvre de ces politiques

### Kadidia Dao Boro

Lauréate AWARD, édition 2023 sur les politiques publiques

*“En travaillant avec les producteurs, j'ai acquis une expérience utile dans l'élaboration des politiques agricoles qui prennent en compte les besoins réels des différents producteurs.”*

Après deux ans à l'université de Ouagadougou, à la faculté des Sciences de la vie et de la terre, elle s'inscrit à l'Institut du développement rural à Bobo-Dioulasso, dans le sud-ouest du pays. L'établissement, qui fait partie de l'actuelle université Nazi Boni, forme les futurs agronomes. En 2010, Kadidia obtient son diplôme d'ingénieure du développement rural, option agronomie, et est immédiatement recrutée par l'Institut de l'environnement et de recherches agricoles comme contractuelle.

Kadidia, qui a consacré une large partie de sa carrière à conseiller les producteurs dans des domaines tels que l'irrigation et la production maraîchère, travaille depuis 2013 au ministère de l'Agriculture comme ingénieure agronome. En 2014, au cours d'un stage de formation en Israël, elle est marquée par l'expérience du pays en matière de gestion de ses ressources en eau et l'organisation de ses agriculteurs. « Malgré des ressources en eau limitées, il y en a assez pour l'agriculture et pour d'autres usages.

J'ai compris qu'il était possible d'avoir des activités agricoles même dans le désert si on sait bien gérer l'eau », résume-t-elle. L'expérience lui a donné envie d'accompagner des femmes vivant en milieu rural au Burkina Faso. Elle a donc cofondé l'association des femmes pour le développement rural, qui réunit les femmes au sein de coopératives et renforce leurs capacités en matière de fertilisation des sols grâce au compostage, et en matière de gestion des ressources en eau pour la production maraîchère.

Sa nomination en 2018 au poste de directrice de l'agriculture de la région du Centre constitue l'un des moments importants de la carrière de Kadidia Dao. Cette nouvelle fonction lui a permis de participer plus directement à la prise de décisions visant à améliorer la situation des agriculteurs. Cependant, elle a dû affronter de nombreux défis. En effet, dans certaines zones rurales où elle se rendait pour rencontrer des producteurs, la tradition interdit aux femmes de prendre la parole devant des hommes. «

J'ai dû parfois m'effacer et laisser mes collègues hommes parler. Mais cela ne me dérangeait pas, car mon objectif était de faire passer mon message », raconte Kadidia.

L'ingénieure estime que l'adaptation à la culture et aux traditions du milieu, ainsi que l'apprentissage des langues locales, est importante dans son travail. Travailler avec le monde rural et parler les langues locales, explique-t-elle, permet de transmettre efficacement des connaissances et de comprendre les besoins des producteurs.

Kadidia a eu connaissance la bourse AWARD Policy à travers son réseau professionnel et associatif. Le fait que le programme aborde en même temps la question du genre et les politiques agricoles l'a motivée à envoyer sa candidature. Pour la suite de sa carrière, elle concentre désormais son intérêt sur l'élaboration de politiques agricoles, ainsi que sur leur suivi et leur évaluation. « J'ai travaillé pendant dix ans dans l'opérationnel, notamment dans l'appui-conseil aux producteurs et j'ai beaucoup appris. Avec cette expérience, je peux contribuer à l'élaboration des politiques agricoles qui prennent en compte les besoins réels des différents producteurs », estime Kadidia.

Avec le mentorat du Dr Thiombiano Lamourdia, docteur en écologie et en sciences du sol et consultant indépendant, Kadidia est convaincue que la bourse AWARD Policy peut l'aider à réaliser ses ambitions et elle veut saisir cette opportunité pour renforcer ses capacités sur les politiques agricoles et sur le genre. Plus spécifiquement, elle souhaite acquérir davantage de connaissances sur la thématique du genre, renforcer ses compétences en gestion de projets et d'équipes, et savoir transmettre ses connaissances à d'autres. « J'ai un mentor qui m'aide beaucoup et qui me pousse à me poser les bonnes questions pour savoir ce que je veux pour la suite de ma carrière et ce qui me manque », se réjouit Kadidia Dao.

*Kadidia Dao Boro fait partie du nombre croissant de femmes sélectionnées pour la Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP). La bourse GRASP est un programme de développement de carrière qui vise à constituer un vivier de femmes africaines confiantes et capables de diriger la conception et la mise en œuvre de politiques tenant compte de la dimension de genre en Afrique. Cette bourse est une initiative de l'organisation African Women in Agricultural Research and Development (AWARD), financée par l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID).*