

Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP)

Profil du boursier



Poste

Directrice du développement durable

Institution

Sahanala

Pays

Madagascar

Formation académique

Diplôme supérieur spécialisé en administration d'entreprises (DSSAE), Institut national des sciences comptables et de l'administration d'entreprises, Antananarivo (2004)

Mentor

M. Pierrot Andriantiana, agronome, coordonnateur national du Programme Développement des filières agricoles inclusives (DEFIS)

Centres d'intérêt

L'administration d'entreprises, l'inclusion financière, le développement rural et l'agribusiness

Hobisoa (Hoby) Prisca Raharimboahangy

Lauréate AWARD, édition 2023
sur les politiques publiques

“L'implication des paysannes pour qu'elles prennent davantage de responsabilités fait partie intégrante de la politique de notre entreprise”

En 2010, Hoby, comme tout le monde l'appelle, promeut l'épargne et le crédit au profit des paysans de la province d'Antananarivo et du Nord de Madagascar pour le compte de l'ONG Positif Planet, qui œuvre en faveur de la microfinance. Elle contribue également à la mise en place d'un système de mutuelle de santé à l'intention des producteurs de vanille dans la région de Diana, dans le Nord, et à Antananarivo.

« Nous sommes partis d'un constat : en cas de maladie, ces gens peinent à avoir accès à un soin approprié. En raison de la précarité de leur situation, ils perdent de l'argent ou sont obligés de vendre leurs terres pour consulter un médecin. Certains préfèrent ne pas se faire soigner », raconte-t-elle.

Par la suite, elle s'est attelée à catalyser l'inclusion financière avec des banques et des institutions de microfinance et à travers le transfert d'argent via la téléphonie mobile.

Au sein d'une société privée commercialisant la vanille, l'une des épices la plus chère au monde, la spécialiste en administration d'entreprises a piloté la mise en œuvre d'un programme holistique à l'égard des planteurs. La société a financé des projets visant l'accès à la santé et à l'eau, la gestion financière, la promotion des techniques culturelles modernes, l'insertion des jeunes, la condition féminine et l'inclusion financière. « L'objectif était de d'améliorer la condition des producteurs qui font vivre la lucrative filière de vanille », souligne-t-elle.

Hoby travaille avec le même état d'esprit en tant que directrice du développement durable chez Sahanala Madagascar. Créée en 2010, cette entreprise a pour objectif principal de soutenir et de renforcer les capacités des communautés locales en les professionnalisant et en les intégrant à une fédération en mesure de répondre aux exigences du marché international.

La société soutient également des activités de conservation de la biodiversité dans les régions d'implantation des producteurs.

Sahanala est présente dans treize des vingt-trois régions de l'île dans des secteurs comme la vanille, l'agroalimentaire, la pêche, le tourisme et divers produits de rente du terroir. « Nous collaborons étroitement avec les paysans, et l'implication des paysannes pour qu'elles prennent davantage de responsabilités fait partie intégrante de la politique de notre entreprise », explique la boursière d'AWARD Policy qui insiste sur l'importance de prendre en compte des facteurs culturels pour toute intervention liée au genre.

En tant que directrice du développement durable, Hoby est souvent en contact direct avec des organisations paysannes. « J'ai toujours été intéressée par le développement. On apporte de l'aide aux collaborateurs sur le terrain. Pour cela, nous devons connaître leur situation et leurs besoins. Je trouve cela important », témoigne-t-elle, en soulignant que son environnement de travail est majoritairement constitué d'hommes.

Ayant appris l'existence de la bourse AWARD Policy via la page Facebook de l'ambassade des États-Unis à Madagascar, Hoby a constitué son dossier de candidature. « Dans le domaine agricole auquel je suis habituée, les questions liées au genre sont toujours présentes. Je veux enrichir mes connaissances en la matière pour les mettre en pratique plus efficacement dans mon champ d'intervention en allant au-delà des statistiques sur la répartition entre les hommes et les femmes », confie-t-elle.

« Le genre et l'inclusion sociale vont toujours de pair. On parle beaucoup de négociations et de relations publiques dans le cadre de la bourse AWARD Policy et je veux aussi être performante dans ces domaines », dit-elle pour résumer ses attentes vis-à-vis de son mentor.

Hobisoa (Hoby) Prisca Raharimboahangy fait partie du nombre croissant de femmes sélectionnées pour la Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP). La bourse GRASP est un programme de développement de carrière qui vise à constituer un vivier de femmes africaines confiantes et capables de diriger la conception et la mise en œuvre de politiques tenant compte de la dimension de genre en Afrique. Cette bourse est une initiative de l'organisation African Women in Agricultural Research and Development (AWARD), financée par l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID).