

## Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP)

### Profil du boursier



#### Poste

Chargé de Suivi, d'Évaluation et de Gestion des Connaissances

#### Institution

L'Organisation internationale du Travail

#### Pays

Éthiopie

#### Formation académique

Maîtrise en Études de Développement Régional et Local, Université d'Addis-Abeba, Éthiopie (2008)

#### Mentor

Remko Vonk, Private Consultancy, Netherlands

#### Centres d'intérêt

Explorer et promouvoir les perspectives de l'agro-industrie pour les jeunes ruraux, en mettant l'accent sur les jeunes femmes

### Genet Gebremariam Asgedom

Lauréate AWARD, édition 2023 sur les politiques publiques

Née à Addis-Abeba et élevée à Mekelle, une ville située dans le nord du Tigré, Genet Gebremariam Asgedom est issue d'une famille qui avait l'esprit d'entreprise. Deuxième d'une famille de sept enfants, elle a grandi en partageant son temps entre l'école et la pharmacie familiale, où elle donnait un coup de main. Bien qu'elle ait été éduquée dans un contexte urbain, Genet s'est sentie irrésistiblement attirée par le développement agricole au moment de choisir une voie professionnelle.

Elle était consciente du lien omniprésent qui unit toute personne, de diverses manières, à l'agriculture. Après avoir terminé sa scolarité, elle a décidé d'entreprendre des études en économie et développement local à l'Université d'Addis-Abeba, et a obtenu son diplôme en 2008.

Un fois son diplôme en poche, Genet a commencé à travailler comme spécialiste du suivi et de l'évaluation de projets de développement, notamment pour le ministère de l'Irrigation.

*Au cours de mes visites sur le terrain, j'ai pu observer les graves difficultés auxquelles sont confrontés les membres de nos communautés des zones rurales qui n'ont pas de travail. Heureusement, le domaine de l'agriculture offre une solution potentielle.*

Elle a ensuite collaboré avec différentes organisations internationales, comme le Global Green Growth Institute et le Bilateral Ethiopian Netherlands Effort for Food, Income and Trade (BENEFIT). En sa qualité de spécialiste du suivi et de l'évaluation, Genet a participé aux missions sur le terrain organisées par ces organisations, ce qui lui a permis de découvrir la dure réalité de la vie rurale.

« J'ai été choquée de voir autant de jeunes sans travail dans les villages », se rappelle-t-elle. Elle a aussi constaté la situation précaire des travailleuses rurales, qui sont « surchargées de tâches domestiques et de travaux agricoles sans que leur contribution ne soit dûment reconnue, et [qui travaillent] pourtant avec le sourire ».

De 2015 à 2018, Genet a travaillé pour Digital Opportunity Trust, une organisation non gouvernementale internationale qui promeut l'innovation, l'entrepreneuriat et les technologies numériques pour lutter contre le chômage des jeunes et des femmes.

Elle a ensuite intégré BENEFIT, un partenariat appuyé par l'ambassade du Royaume des Pays-Bas en Éthiopie et coordonné par le Wageningen Centre for Development Innovation. L'une des interventions de ce partenariat était un programme de sécurité alimentaire baptisé « Realising Sustainable Agricultural Livelihood Security in Ethiopia », dans le cadre duquel Genet a assumé le rôle de spécialiste du suivi et de l'évaluation.

Ce programme avait pour but de contribuer à des moyens de subsistance durables dans l'agriculture via l'introduction de méthodes agricoles améliorées et d'innovations telles que des technologies permettant d'alléger le travail. Genet a par exemple observé des femmes rurales qui s'occupaient des enfants et des repas, tout en devant travailler dans l'exploitation agricole.

« En tant que praticienne du développement, je rendais régulièrement visite aux ménages bénéficiaires afin d'évaluer les répercussions de l'intervention sur leurs moyens de subsistance. C'était vraiment inspirant de voir la manière dont ces femmes amélioraient leur vie grâce aux technologies », se rappelle Genet.

Déterminée à améliorer encore davantage l'emploi des jeunes et l'égalité des sexes, Genet a rejoint les rangs de l'Organisation internationale du Travail en 2022. Dans ses fonctions de Responsable du suivi, de l'évaluation et de la gestion des connaissances, elle soutient le projet ProAgro, qui a pour but de créer des opportunités professionnelles pour les femmes et les jeunes hommes dans le secteur agroalimentaire, y compris sous la forme de travail indépendant dans différentes chaînes de valeur, comme celles des volailles, des fruits et des légumes.

De manière ironique, alors qu'elle œuvrait à renforcer l'égalité au sein des communautés, Genet a elle-même dû affronter des difficultés liées à son genre pour accéder à des postes à responsabilité. Étant une femme mariée et mère de trois enfants, elle ne dispose bien souvent pas du soutien institutionnel et de la flexibilité qui lui permettraient de faire évoluer sa carrière.

Des études supérieures sont aussi généralement requises pour occuper des postes haut placés, et Genet aimerait donc voir des systèmes d'enseignement plus flexibles, permettant à des femmes en milieu de carrière, comme elle, de continuer à se former parallèlement à leur emploi.

Genet a découvert l'Initiative GRASP grâce à une amie et n'a pas attendu pour envoyer sa candidature. Elle est ravie d'avoir été acceptée dans ce programme, car elle pense qu'il offre des possibilités d'apprentissage flexibles dont le système d'enseignement traditionnel est dépourvu.

Elle se réjouit par exemple d'acquérir des compétences en leadership, en réseautage, en mobilisation de ressources et en négociation, qui l'aideront à lutter contre les disparités entre les sexes en plaidant efficacement en faveur de politiques intégrant une dimension de genre.

« Je suis convaincue qu'à l'issue de cette aventure, je serai devenue une nouvelle version de moi-même, dotée de nouvelles connaissances et de nouveaux réseaux », conclut-elle.

*Genet Gebremariam Asgedom fait partie du nombre croissant de femmes sélectionnées pour le Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP). La bourse GRASP est un programme de développement de carrière qui vise à constituer un vivier de femmes africaines confiantes et capables de diriger la conception et la mise en œuvre de politiques tenant compte de la dimension de genre en Afrique. Cette bourse est une initiative de l'organisation African Women in Agricultural Research and Development (AWARD), financée par l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID).*