

Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP)

Profil du boursier



Poste

Coordonnatrice de l'Équité des Genres, de l'Inclusion Sociale et de l'Agro-industrie

Institution

International Development Enterprises- iDE

Pays

Mozambique

Formation académique

Maîtrise en Relations Internationales et Etudes de Développement du Genre, Atlantic International University, États-Unis (2020)

Mentor

MaryPat McVay, Responsable de la Recherche et des Connaissances, Opportunity International, États-Unis

Centres d'intérêt

Promouvoir l'équité entre les sexes et l'inclusion sociale grâce à l'autonomisation des femmes

Doreen Tekedese

Lauréate AWARD, édition 2023 sur les politiques publiques

"Je n'abandonne aucune femme au motif qu'elle ne sait pas lire ou écrire. Je suis convaincue que si les femmes sont capables de travailler la terre, elles sont tout aussi capables d'élaborer des business plans et de réussir"

Doreen Tekedese a grandi dans la province de Manica, dans l'ouest du Mozambique, à la frontière avec le Zimbabwe, et n'imaginait pas faire un jour carrière dans le domaine de l'autonomisation des femmes et de l'agriculture. Elle a d'abord voulu réaliser son rêve d'enfance, qui était de devenir institutrice, et, après avoir obtenu un diplôme en enseignement de l'Université du Zimbabwe en 1998, elle a accepté un poste d'enseignante offert par le ministère zimbabwéen de l'enseignement en 1999.

C'est à ce poste d'enseignante que sa carrière a commencé à prendre un tour plus inattendu. Dans les écoles où elle travaillait, Doreen a rencontré d'autres enseignants qui travaillaient aussi comme agriculteurs à temps partiel, et elle a enseigné à des enfants issus de familles d'agriculteurs. Elle a vite réalisé l'importance attachée à l'agriculture. Certains enfants rataient par exemple l'école pour aider leurs parents pendant les périodes agricoles importantes, comme les récoltes.

Doreen a aussi constaté à quel point ces familles étaient affectées par certains événements météorologiques, comme les sécheresses, en voyant des mères venir à l'école pour demander des rations alimentaires.

Désireuse d'aider et d'autonomiser ces femmes, Doreen s'est inscrite à une formation en conseil psychologique au Zimbabwe Institute of Systemic Therapy en 2006. Une fois cette formation terminée, elle a quitté le monde de l'enseignement cette même année et a soumis sa candidature pour un poste chez CONNECT, le Zimbabwe Institute of Systemic Therapy.

En participant à des ateliers, des formations et des séances individuelles, elle a rencontré des hommes et des femmes aux prises avec des difficultés psychologiques. « J'ai réalisé que, quand ces personnes parvenaient à surmonter leurs troubles de santé mentale, elles n'avaient plus rien à faire, ce qui posait problème parce qu'elles risquaient de rechuter », explique Doreen.

« J'ai alors commencé à chercher comment je pourrais les aider à démarrer une nouvelle carrière, et c'est à ce moment que je me suis inscrite à un cycle d'études en développement de l'esprit d'entreprise et des capacités de management à l'Université des Femmes en Afrique, au Zimbabwe. » L'obtention de ce diplôme en 2008 a marqué le début d'un nouveau chapitre dans la vie de Doreen, qui s'est alors mise à travailler avec diverses organisations non gouvernementales (ONG) œuvrant pour l'autonomisation des femmes en milieu rural. En 2015, elle a par exemple rejoint les rangs de l'organisation Dorcas Aid International au Mozambique en qualité de responsable des programmes axés sur le genre et les moyens de subsistance. Dans cette fonction, elle était notamment chargée de gérer les subventions de projets, de former le personnel des organisations partenaires à la mise en œuvre des programmes et de superviser les partenaires de mise en œuvre. Elle a quitté cette organisation en 2017 pour intégrer l'organisme International Development Enterprises au Mozambique, où elle travaille encore aujourd'hui.

Son rôle y est de promouvoir des politiques et des stratégies en faveur de l'égalité des genres, de l'autonomisation des femmes et de l'inclusion sociale en collaborant avec les services responsables de la dimension de genre au sein des ministères gouvernementaux. En parallèle de son travail au sein d'ONG, Doreen continue à approfondir sa connaissance des dynamiques de genre en suivant des études universitaires ; en 2020, elle a ainsi obtenu un master en relations internationales et promotion de l'égalité des genres de la Atlantic International University, aux États-Unis. Doreen révèle qu'un moment marquant de sa carrière a été celui où elle a utilisé des images pour apprendre à des agricultrices illettrées comment créer et comprendre des business plans. Cette initiative a permis à ces femmes de développer leurs activités et de diriger des entreprises florissantes.

Doreen Tekedese fait partie du nombre croissant de femmes sélectionnées pour la Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP). La bourse GRASP est un programme de développement de carrière qui vise à constituer un vivier de femmes africaines confiantes et capables de diriger la conception et la mise en œuvre de politiques tenant compte de la dimension de genre en Afrique. Cette bourse est une initiative de l'organisation African Women in Agricultural Research and Development (AWARD), financée par l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID).

« Les femmes qui n'ont jamais été à l'école peuvent présenter leurs business plans à l'aide d'images. Elles connaissent leurs marchés, leurs clients, leurs concurrents et leurs options financières », raconte Doreen avec enthousiasme. « Mon meilleur atout, c'est la formation participative. Je n'abandonne aucune femme au motif qu'elle ne sait pas lire ou écrire. Je suis convaincue que si les femmes sont capables de travailler la terre, elles sont tout aussi capables d'élaborer des business plans et de réussir. »

Cependant, Doreen a aussi dû surmonter bien des obstacles pour parvenir à de tels résultats, en particulier les nombreuses difficultés rencontrées pour déconstruire les stéréotypes sexistes et les normes sociales. Elle explique que les communautés conservatrices perçoivent parfois son travail comme une manière d'apprendre aux femmes comment « prendre » les rôles décisionnels occupés par des hommes, par exemple dans le domaine des finances ou de la santé reproductive. « Les hommes ont généralement le sentiment que l'autonomisation des femmes revient à priver [les hommes] de leur pouvoir », explique-t-elle. Ces résistances ne font toutefois que renforcer sa détermination. Inspirée par le travail de Doreen, une de ses connaissances travaillant pour l'Agence des États-Unis pour le développement international lui a fait découvrir le Programme GRASP. Doreen raconte qu'en préparant sa candidature, elle était ravie de constater que ce programme était en parfait accord avec son travail et ses valeurs d'autonomisation des femmes par les politiques. Elle est convaincue que ce programme l'aidera à perfectionner ses aptitudes en matière de formulation, de mise en œuvre et de suivi des politiques. Outre l'approfondissement de ses compétences en développement de politiques, Doreen espère aussi renforcer son leadership et compte sur son mentor, MaryPat McVay, une spécialiste de la gestion des connaissances et de la recherche, pour la guider dans ce processus.