

Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP)

Profil du boursier



Poste

Conseiller agricole

Institution

Coopérative agricole KODIKA dans le district de Nyamasheke, à l'ouest du Rwanda

Pays

Rwanda

Formation académique

Maîtrise en Développement Rural et Gestion des Ressources Naturelles de l'Université Suédoise des Sciences Agricoles (2020)

Mentor

Daniel Ndikumana, Conseiller en Agriculture et Nutrition, KODIKA, Rwanda

Centres d'intérêt

Donner aux femmes les moyens d'accroître leurs rôles de leadership dans les coopératives agricoles

Christella Mukakalisa

Lauréate AWARD, édition 2023 sur les politiques publiques

"Les femmes souffrent toujours d'une faible estime d'elles-mêmes, et c'est pour cette raison qu'elles occupent des postes où elles ne sont pas associées à la prise de décisions."

Dans son enfance, Christella Mukakalisa a vu sa mère pratiquer l'agriculture de subsistance pour fournir de la nourriture et des revenus à sa famille. Cependant, la quantité de nourriture produite étant tout juste suffisante pour alimenter le foyer, il ne restait plus grand-chose à vendre après. Voir sa mère se débattre pour gagner de l'argent a incité Christella à approfondir ses connaissances agricoles pour pouvoir un jour travailler dans une exploitation capable de produire assez de denrées alimentaires pour la consommation, ainsi qu'un surplus à vendre sur le marché.

Christella a obtenu d'excellentes notes à ses examens finaux au lycée et a reçu une bourse du gouvernement pour étudier l'économie agricole et l'agro-industrie à l'Université du Rwanda, où elle a obtenu un bachelors en sciences en 2012. En 2020, elle a décroché un master en sciences axé sur le développement rural et la gestion des ressources naturelles de l'Université suédoise des sciences agricoles. Une fois ces diplômes en poche, elle est immédiatement rentrée au Rwanda.

Depuis 2011, Christella travaille comme conseillère agricole à la Koperative Duhinge ikigori Kanjongo (KODIKA), une coopérative d'agriculteurs qui produit principalement du maïs et divers autres légumes dans le district de Nyamasheke, dans la province de l'Ouest du Rwanda. Christella fournit des conseils aux membres de cette coopérative pour les aider à faire des choix cruciaux tels que la sélection des semences, l'application d'engrais, la préservation des sols et de l'eau, la plantation et l'entretien des cultures, ainsi que la manipulation post-récolte afin de limiter les pertes.

Son travail consiste aussi à conseiller les membres de la coopérative sur les questions relatives à l'égalité des genres, en particulier le partage équitable des rôles entre les hommes et les femmes, ce qu'elle considère comme une composante essentielle du renforcement du système agroalimentaire pour améliorer la productivité.

Christella est toujours à la recherche d'occasions de perfectionner ses compétences et ses connaissances sur les sujets liés à son travail. En 2021, elle a ainsi participé à un programme de groupe de travail féministe sur la transition juste organisé par Economic Policy Research Network au Rwanda et la Friedrich-Ebert-Stiftung Rwanda. Ce programme regroupe des femmes rwandaises issues de différents milieux pour discuter de la justice pour les femmes.

L'une des principales conclusions de ce programme a été la définition de l'égalité des genres comme une répartition équitable des rôles et un soutien mutuel entre les hommes et les femmes.

Bien que sa carrière ait constamment progressé, Christella a été confrontée à des difficultés récurrentes liées à la maternité et au fait de trouver un équilibre entre vie familiale et vie professionnelle. Il lui était particulièrement difficile de travailler de longues heures dans les champs quand elle était enceinte ou qu'elle allaitait.

Dresser la liste de ses priorités professionnelles et familiales l'a aidée à trouver un équilibre entre ses responsabilités dans ces différentes sphères, et elle conseille cette méthode à d'autres femmes, notamment dans les coopératives. Un autre problème lié à son genre est le mépris manifesté par certains hommes qui refusent ses conseils professionnels, bien souvent aux dépens de leur productivité.

Cependant, Christella affirme qu'un engagement constant auprès de ces hommes permet souvent de faire évoluer leur mentalité, car ils sont toujours ravis des résultats obtenus après avoir mis en pratique ses recommandations.

Christella a pour ambition de collaborer un jour avec des agriculteurs rwandais, en particulier des femmes, pour développer leur capacité à adopter des techniques agricoles modernes. « Pour transformer les systèmes alimentaires, il est nécessaire de partager des connaissances avec les agriculteurs et de renforcer la collaboration entre les acteurs impliqués dans le secteur agroalimentaire. Nous pouvons obtenir de meilleurs résultats en collaborant avec les petits exploitants, dont la majorité sont des femmes », recommande Christella. Au Rwanda, les femmes représentent la majorité des travailleurs du secteur agricole en raison du rôle joué par ce secteur pour fournir de la nourriture et des revenus aux familles.

L'un des aspects que Christella souhaite contribuer à améliorer est la participation des femmes à la prise de décisions dans les coopératives agricoles. Elle a même consacré son mémoire de master à l'évaluation du rôle joué par l'égalité des genres dans l'émancipation des femmes des zones rurales dans le domaine de l'agriculture, en se basant sur la coopérative KODIKA comme étude de cas. Depuis sa fondation en 2012, explique Christella, la coopérative n'a jamais été dirigée par une femme. « Les femmes souffrent toujours d'une faible estime d'elles-mêmes, et c'est pour cette raison qu'elles occupent des postes où elles ne sont pas associées à la prise de décisions », ajoute-t-elle.

En participant à l'Initiative GRASP, qu'elle a découverte sur Internet, Christella espère renforcer ses capacités de leadership tout en acquérant de nouvelles compétences en communication en faveur du changement ainsi qu'en réseautage. « Il est vital d'autonomiser les femmes pour améliorer leur confiance en elles, et c'est ce que j'espère apprendre grâce à ce programme », conclut-elle.

Christella Mukakalisa fait partie du nombre croissant de femmes sélectionnées pour la Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP). La bourse GRASP est un programme de développement de carrière qui vise à constituer un vivier de femmes africaines confiantes et capables de diriger la conception et la mise en œuvre de politiques tenant compte de la dimension de genre en Afrique. Cette bourse est une initiative de l'organisation African Women in Agricultural Research and Development (AWARD), financée par l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID).