



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



Programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP)

Stimuler l'élaboration et la mise en œuvre de politiques agricoles intégrant une véritable perspective genre en Afrique



À propos de l'initiative GRASP

L'initiative GRASP (Gender Responsive Agriculture Systems Policy) est un programme de développement de carrière qui s'adresse aux femmes africaines travaillant dans le domaine des systèmes agricoles et alimentaires et qui s'intéressent aussi au processus de politique publique intégrant une dimension genre en Afrique.

GRASP est une initiative d'AWARD (African Women in Agricultural Research and Development) et est financée par l'agence des États-Unis pour le développement international (USAID). Ce programme de formation vise à promouvoir une nouvelle approche des politiques publiques qui s'articule autour des problématiques d'égalité de genres et d'autonomisation des femmes à différents niveaux – local, national, sous-régional, régional et continental.

À travers ce programme de renforcement des capacités, AWARD vise à établir, étendre et soutenir un réseau de femmes africaines confiantes, capables et influentes. Elles pourront ainsi mieux appuyer les processus d'élaboration et mise en œuvre de politiques qui permettront d'améliorer le bien-être des petits exploitants africains.

Ce programme offre une série de formations personnalisées en matière de mentorat, leadership, techniques de négociation, sensibilisation et prise en compte du genre dans la politique agricole. Ce sera aussi une plateforme de discussions et d'échanges avec des experts sur les processus de formulation et d'exécution des projets axés sur les politiques publiques. Les lauréates du programme, encore appelées AWARD Policy Fellows, bénéficieront d'un accès aux réseaux et d'un financement d'appui pour la conception et le déploiement des projets innovants axés sur les politiques et sensibles au genre. Ce programme non-résidentiel, d'une durée de deux ans pour chaque cohorte, comprend des activités virtuelles et en présentiel.

Structure et mise en œuvre du programme



Ateliers de formation

Les lauréates sélectionnées participeront à un programme non-résidentiel et intensif de deux ans, portant sur les différents aspects du mentorat, leadership, communication et négociation. L'objectif principal de toutes ces formations est d'apporter aux lauréates, les outils, méthodes et connaissances nécessaires pour mieux négocier, concevoir des projets viables, et développer des collaborations avec d'autres acteurs pour obtenir les résultats escomptés.

Les ateliers de formation seront facilités par une équipe de formateurs dynamiques, professionnels, et sélectionnés par AWARD. Ces formations en immersion permettront aux lauréates de développer une connaissance pratique sur les questions suivantes:

- Comment concevoir et mettre en œuvre des politiques sensibles au genre
- Comment analyser les politiques selon une perspective genre
- Comment promouvoir des projets innovants axés sur les politiques publiques
- Comment mener et soutenir les processus d'élaboration des politiques efficaces



Programme de mentorat à deux niveaux

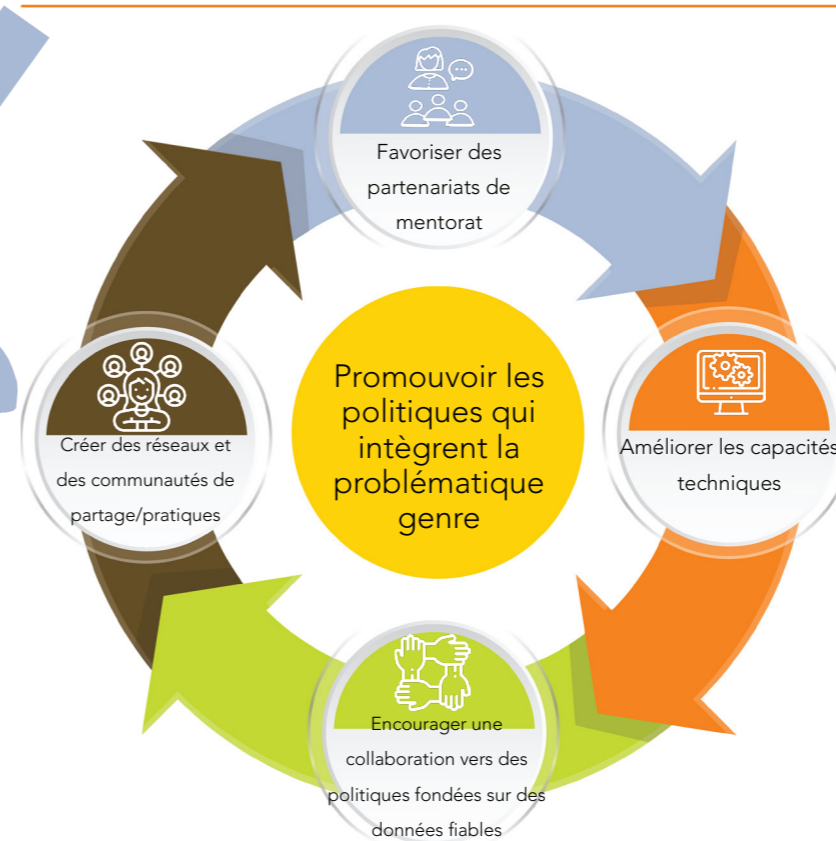
Le mentorat joue un rôle important dans le programme de formation GRASP. Le processus de mentorat comprend deux phases durant lesquelles les mentors et mentoré(e)s sont à différents stades de leur carrière. Les duos devront construire des relations mutuellement bénéfiques autour de leurs capacités professionnelles et personnelles. Dans la première phase du mentorat, chaque lauréate aura un mentor – un expert senior en matière de politiques publiques. Dans la seconde phase, chaque lauréate prendra le rôle de mentor pour encadrer de jeunes professionnels dans le domaine des politiques publiques. Les trios seront soutenus pour participer à un programme de mentorat bien structuré et qui favorisera le partage de connaissances et d'expériences.



Projets innovants axés sur les politiques

L'une des principales composantes du programme GRASP est la conception et dans la mesure du possible, la mise en œuvre de projets innovants axés sur les politiques (PIPs) et sensibles à la dimension genre. Les AWARD Policy Fellows, leurs Mentors et les jeunes professionnels devront collaborer pour la conception et la mise en exécution des PIPs proposés. Cet exercice est l'opportunité de mettre en pratique les différents concepts, outils et techniques prése lors des ateliers de formation. Chaque lauréate recevra un modeste financement pour soutenir la conception et le déploiement de projets innovants axés sur les politiques et dans le contexte agricole africain.

Priorités du programme



Grâce aux partenariats de mentorat et l'accès aux réseaux professionnels, le programme GRASP permettra de renforcer les effets d'apprentissage entre différentes générations de professionnels et experts en matière de politiques publiques. Ce sera aussi une plateforme pour encourager les collaborations entre différents acteurs et renforcer les capacités des femmes en milieu de carrière, pour mieux soutenir les processus d'élaboration et d'exécution des politiques visant à améliorer le bien-être des petits exploitants africains.

Processus de sélection

Les lauréates seront sélectionnées à la suite d'un processus très compétitif. Il comprendra l'évaluation de l'expérience professionnelle, le potentiel de leader et prise en compte du genre, la connaissance du secteur agricole, des systèmes alimentaires et de la formulation des politiques.

Les femmes intéressées devront soumettre leur dossier de candidature dans lequel elles expliquent clairement leur motivation et démontrent leur potentiel à participer au programme GRASP.

Un comité de sélection composé de différents experts en matière de systèmes agricoles et politiques sensibles au genre aura la charge de l'évaluation des candidatures reçues et recommandera les candidates sélectionnées à l'équipe d'AWARD.

Critères d'éligibilité

- Ce programme s'adresse aux femmes africaines ressortissantes des pays éligibles. Pour plus d'informations, bien vouloir prendre connaissance du communiqué de presse, la foire aux questions, et le site Internet d'AWARD
- Les candidates doivent être titulaires d'un Master/maîtrise. Elles devront aussi justifier de dix (10) ans d'expérience professionnelle dans les projets liés à l'agriculture, les systèmes alimentaires et les questions de politique publique à différent niveaux – local, national, régional ou continental.
- Les candidates doivent justifier d'un statut professionnel dans une administration publique, une organisation non gouvernementale (ONG), dans le secteur privé, le développement international, la société civile, les communautés économiques régionales ou encore les universités.

A travers ce programme de formation, AWARD vise **100** lauréates en politique du programme AWARD, **100** praticiens expérimentés de la politique qui seront des Mentors, et **100** praticiens émergents de la politique qui seront les mentorés des lauréates





Le profil idéal des lauréates

Le programme de formation GRASP s'adresse aux femmes africaines travaillant sur les projets/thématique de politiques publiques dans le secteur agricole. Leur profil doit répondre aux exigences du programme y compris leur capacité à :



A Articuler les principaux défis, enjeux et questions de politique publique au cœur de leur travail/engagement



B Bien conceptualiser les idées autour des problématiques de politique publique qu'elles souhaitent aborder dans leurs projets innovants axés sur les politiques (PIPs).



A Articuler le rôle important dans l'élaboration et la mise en œuvre de politiques, en particulier dans les projets liés au développement agricole, systèmes alimentaires et les questions de l'égalité des sexes.



Le programme de formation sur les systèmes agricoles et politiques sensibles au genre (GRASP) est une initiative qui a pour objectif, le développement de carrière. Ce programme de renforcement des capacités vise à établir, étendre et soutenir un réseau de femmes africaines confiantes, capables et influentes. Elles pourront ainsi mieux appuyer les processus d'élaboration et mise en œuvre de politiques qui intègrent la dimension genre en Afrique. L'initiative est financée par l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID). African Women in Agricultural Research and Development (AWARD) assure la mise en œuvre du programme de formation GRASP.